



ประกาศกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานสำนักงาน กสจ.

ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว หรือมี
ชื่อย่อว่า กสจ. ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานสำนักงาน กสจ. จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานสำนักงาน กสจ. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

<u>ชื่อตำแหน่ง</u>	เจ้าหน้าที่ธุรการ
<u>กลุ่มงาน</u>	บริหารงานทั่วไป
<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือสาขา อื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ และสามารถใช้โปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel , Microsoft PowerPoint ได้เป็นอย่างดี
<u>อัตราว่าง</u>	1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- 2.3 ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ โรคติดต่อร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคที่สังคม
รังเกียจ โดยผ่าน การตรวจโรคจากแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง และแพทย์รับรองว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์
แข็งแรง
- 2.4 มีคุณวุฒิและวิทยฐานะตามที่แจ้งไว้กับสำนักงาน กสจ.
- 2.5 เป็นผู้ยอมรับในเงื่อนไขสภาพการจ้างตามที่สำนักงาน กสจ. กำหนด และลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นหลักฐาน
- 2.6 สามารถทำงานให้กับสำนักงาน กสจ. ได้อย่างเต็มเวลา และ/หรือไม่มีสถานะเป็น
ลูกจ้างขององค์กรอื่นใด
- 2.7 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องใน
ศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

2.8 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวหรือเป็นบุคคลล้มละลาย

2.9 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครหรือ Down Load ใบสมัครได้ที่ www.gpef.or.th และต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงาน กสจ. เลขที่ 33/4 อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์แกรนด์พระราม 9 (อาคาร เอ) ชั้น 23 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 02-168-1101-7 ต่อ 113 โทรสาร 02-168-1108 ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ในวันเวลาราชการ

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) กรณีเพศชายให้ยื่นหลักฐานใบ ส.ค.8 หรือ ส.ค.43 หรือหลักฐานทางทหารอื่นๆ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

(2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(3) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด

(4) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา 1 ชุด

(5) หลักฐานการศึกษา ใบแสดงผลการเรียน (Transcript Of Record) ใบประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเจาะตำแหน่งที่สมัครสอบ พร้อมสำเนาจำนวน 1 ชุด

(6) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน 1 ฉบับ

(7) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ 2.3

(8) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ และหากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน กสจ. ในภายหลังได้

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิ

การศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็น โหมะสำหรับผู้นั้น

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

กศจ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ โดยจะกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทดสอบผ่านทาง www.gpef.or.th

กศจ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ และสถานที่เข้ารับการทดสอบ ผ่านทาง www.gpef.or.th ในวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กศจ. จะทำการคัดเลือกโดยวิธีการสอบ (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

5.1 ประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม 40 คะแนน และประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม 40 คะแนน

กศจ. การพิจารณาคะแนนประเมินสมรรถนะตามข้อ 5.1 ต่อเมื่อผู้เข้ารับการทดสอบได้คะแนนในข้อ 5.1 มากกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนเต็ม จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะในข้อ 5.2

5.2 ประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมจากการสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์ รวมกันไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน

7. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

กศจ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ผ่านทาง www.gpef.or.th

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด 1 ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรือ กศจ. จัดให้มีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ.2562

วิสิฐ ตั้งจิตนบ

(นายวิสิฐ ตั้งจิตนบ)

ผู้จัดการสำนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว